**NR 3 - EMBARGO OU INTERDIÇÃO**

**Publicação**

**D.O.U.**

06/07/78

**D.O.U.**

[Portaria GM n.º 3.214, de 08 de junho de 1978](http://www.mte.gov.br/legislacao/portarias/1978/p_19780608_3214.pdf)

**Atualizações**

[Portaria SSMT n.º 06, de 09 de março de 1983](http://www.mte.gov.br/legislacao/portarias/1983/p_19830309_06.pdf)

[Portaria SIT n.º 199, de 17 de janeiro de 2011](http://portal.mte.gov.br/data/files/FF8080812DA1C0EC012DA374CA8E28B9/Portaria%20N%C3%82%C2%BA%20199.pdf)

14/03/83

19/01/11

*(Redação dada pela Portaria SIT n.º 199, de 17/01/11)*

**.1** Embargo e interdição são medidas de urgência, adotadas a partir da constatação de situação de trabalho que

caracterize risco grave e iminente ao trabalhador.

**3**

**3**

**.1.1** Considera-se grave e iminente risco toda condição ou situação de trabalho que possa causar acidente ou

doença relacionada ao trabalho com lesão grave à integridade física do trabalhador.

**3**

**.2** A interdição implica a paralisação total ou parcial do estabelecimento, setor de serviço, máquina ou

equipamento.

**3**

**3**

**.3** O embargo implica a paralisação total ou parcial da obra.

**.3.1** Considera-se obra todo e qualquer serviço de engenharia de construção, montagem, instalação, manutenção ou

reforma.

**3**

**.4** Durante a vigência da interdição ou do embargo, podem ser desenvolvidas atividades necessárias à correção da

situação de grave e iminente risco, desde que adotadas medidas de proteção adequadas dos trabalhadores

envolvidos.

**3**

**.5** Durante a paralisação decorrente da imposição de interdição ou embargo, os empregados devem receber os

salários como se estivessem em efetivo exercício.

1

